

กลุ่มอำนวยการ
รับที่.....๙๖๘.....
วันที่.....๐๓ ส.ค. ๒๕๖๗.....
เวลา.....น.



สนง.ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี
เลขที่รับ.....๒๕๘๙.....
วันที่.....๐๓ ส.ค. ๒๕๖๗.....เวลา.....๑๔.๕๐
ผู้ปฏิบัติ ☒ อก. ☐ บค. ☐ นผ.
☐ พศ. ☐ ลก. ☐ นป. ☐ สข. ☐ ตสน.

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๘/ ๑๗๗๗

ถึง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
กรมส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนัก กอง สถาบัน ศูนย์
สำนักงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. กลุ่มตรวจสอบภายใน สป. กลุ่ม ป.ย.ป. ศธ. ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต ศธ. และทุกกลุ่ม/ศูนย์ ในสังกัดสำนักอำนวยการ สป.

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
หนังสือ ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๕๑๐๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงาน
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๕ มาเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

เรียน ศธจ.สิงห์บุรี

เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรดำเนินการดังนี้

- ☒ แจ้ง.....
☒ ปิดประกาศ / ประชาสัมพันธ์ *Wong*
☐ แจ้งข้าราชการ / ลูกจ้าง ทราบ

(นายเอกพล เสงวิวัฒน์ชัย)
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



(นางกัลยากร ศรีสุข)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



สำนักอำนวยการ

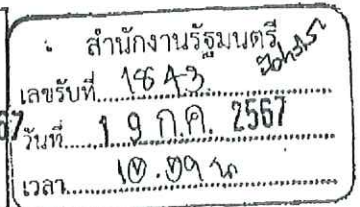
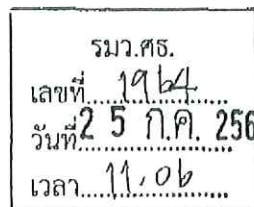
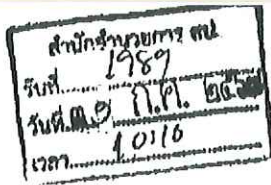
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ga.ops.moe@gmail.com

- ทบทวน *ธก*

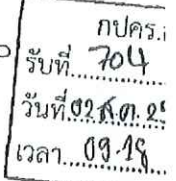
๑๖ ส.ค. ๖๗

(นางสาวเจติมา ศรี ชุตติธรรมวงศ์)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี



ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๕๑๐๐

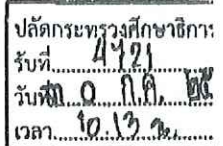
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐



๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ที่ พม ๐๕๐๕/๑๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รับทราบตามที่คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๕ 50

ขอแสดงความนับถือ

ปรียนณดา, ดอนมดณ

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗

(นางสาวปรียนงคราญ จงธรรมคุณ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่คำสั่ง ร.ว.ศธ.

แจ้งส่วนราชการในสังกัดและองค์กรในกำกับ
ทราบเป็นข้อมูลดำเนินการปฏิบัติงาน

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๓ (อาณานิกร), ๑๕๐๓ (ลลิตา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

๗๒๕

(นายณพ ชีวานันท์)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

25 ก.ค. 2567

มอช คงาส

๑๕

(นางสาวนวลพรรณ วรรณสุธี)

ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



นาง จิตติมนต์ จันทาเวช
นางจิมนต์



(นางจิตติมนต์ จันทาเวช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา ส

02 ส.ค. 2567 10.45

สำเนาถูกต้อง

ที่ ศร ๐๑๐๐/ ๖๒๗/๖๒

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ตามข้อสั่งการ ศก.๕ ม.๖.๕.๕



(นางสุธีรา ไชยธำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานรัฐมนตรี

๒๖/๑๑/๖๗

๓.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ อาทิ ความเป็นมาของพระราชบัญญัติฯ บททั่วไป คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) และกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ส่วนที่ ๒ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้ง ๓ คณะ ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการ สทพ. ได้มีมติที่สำคัญและขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้แก่ การกำหนดมาตรการและแผนงานที่สำคัญ โดยการจัดทำข้อเสนอแนะและคู่มือตัวอย่างที่ดีในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ โดยมอบหมายคณะอนุกรรมการด้านนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศดำเนินการยกร่างและระดมความคิดเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ การพิจารณาแนวทางการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ วลพ. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยมอบหมายคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายร่วมกันพิจารณาแนวทางการปรับหรือแก้ไขกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับตามที่คณะกรรมการ วลพ. เสนอ จำนวน ๔ ประเด็น ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเห็นชอบแผนปฏิบัติการ และการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวงเงิน ๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านแปดแสนบาทถ้วน)

๒) คณะกรรมการ วลพ. รับพิจารณาคำร้องเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน ๓ เรื่อง โดยผู้ร้องเป็นเพศหญิง ๑ ราย และผู้ที่แสดงออกแตกต่างจากเพศกำเนิด ๒ ราย ประเด็นคำร้อง ได้แก่ ข้อบังคับของหน่วยงานด้านกฎหมายจำกัดสิทธิการสวมกางเกงในการปฏิบัติหน้าที่ (มีคำวินิจฉัยแล้ว) จำนวน ๑ เรื่อง หน่วยงานภาครัฐไม่อนุญาตให้เปลี่ยนการปฏิบัติหน้าที่เวรกลางคืนเป็นกลางวันและไม่ให้ใช้รูปถ่ายตามเพศสภาพในบัตรประจำตัวข้าราชการ (มีคำวินิจฉัยแล้ว) จำนวน ๑ เรื่อง และเจ้าหน้าที่สถาบันฝึกอบรมเรียกชื่อผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศกำเนิดโดยใช้คำนำหน้านามและสรรพนามแทนตัวตามเพศกำเนิด (อยู่ระหว่างพิจารณา) จำนวน ๑ เรื่อง

๓) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้รับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสามแสนบาทถ้วน) เบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพันเป็นเงิน ๕,๓๐๒,๙๓๗.๘๗ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนสองพันเก้าร้อยเจ็ดสิบเจ็ดบาทแปดสิบเจ็ดสตางค์) คงเหลือ ๑,๙๙๗,๐๖๒.๑๓ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันยี่สิบสองบาทสี่สิบสามสตางค์) โดยได้มีการดำเนินงานใน ๔ กิจกรรมหลัก ประกอบด้วย (๑) การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เบิกจ่ายเป็นเงิน ๙๕๔,๖๘๗.๓๒ บาท (เก้าแสนห้าหมื่นสี่พันหกร้อยเก้าสิบเจ็ดบาทสามสิบสองสตางค์) (๒) การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม เบิกจ่ายเป็นเงิน ๒,๑๗๘,๙๓๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) (๓) การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เบิกจ่ายเป็นเงิน ๑,๙๐๒,๘๒๖ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองพันแปดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) และ (๔) การบริหารกองทุนฯ เบิกจ่ายเป็นเงิน ๖๖๖,๕๒๔.๕๕ บาท (หกแสนหกหมื่นหกพันห้าร้อยยี่สิบห้าบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) การสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงาน/องค์กรเพื่อดำเนินโครงการกิจกรรมที่เกี่ยวกับการคุ้มครอง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ จำนวน ๑๕ โครงการ เป็นเงิน ๑,๙๑๙,๒๕๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓.๔ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

๓.๔.๑ การดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พบว่า มีกรณีที่เข้าข่ายการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๕๑ กรณี โดยมีหน่วยงานที่ถูกร้องว่ามีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑๑ หน่วยงาน โดยหน่วยงานดังกล่าว ได้มีการดำเนินการตามแนวทางของมาตรการแล้ว ทั้ง ๑๑ หน่วยงาน แบ่งเป็น ๑) หน่วยงานที่มีการจัดตั้งกลไกร้องทุกข์ในหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบวินัย เพื่อสอบสวนวินัยและพิจารณาโทษผู้กระทำความผิด จำนวน ๔ หน่วยงาน ๒) หน่วยงานที่มีการพูดคุยปรับความเข้าใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ร้อง จำนวน ๑ หน่วยงาน ๓) หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง/สอบสวนทางวินัย จำนวน ๕ หน่วยงาน และ ๔) หน่วยงานที่มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการจัดการการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑ หน่วยงาน

๓.๔.๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) พบว่า หน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนงานหลักทั้ง ๔ ของแผนปฏิบัติการฯ แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกกลยุทธ์ โดยในการประมวลผลเชิงปริมาณจาก ๑๓๔ หน่วยงาน ในปี ๒๕๖๕ พบว่ามีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑๕๔ โครงการ โดยแผนงานหลักที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการสร้างพลังเกิดขึ้นแก่เพศสภาพ มีจำนวนมากที่สุด จำนวน ๖๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๖ รองลงมาเป็นแผนงานหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้สังคมปรับหลักคิดและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และการตระหนักในความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๕๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ แผนงานหลักที่ ๓ ส่งเสริมให้ทุกองค์กรมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และกลไกต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๓๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๓ และแผนงานหลักที่ ๔ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมในการสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ แต่เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานในภาพรวม ยังคงพบช่องว่าง เนื่องจากแผนปฏิบัติการดังกล่าว ยังไม่มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ตลอดจนแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ทำให้โครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่ที่ดำเนินการเป็นการกิจหลักของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทำให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงยังไม่ครอบคลุมทุกภาคส่วน และยังมีประเด็นที่ต้องขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การปรับเปลี่ยนทัศนคติและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ การทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ตลอดจนการพัฒนากลไกความร่วมมือ และเครือข่ายในการคุ้มครองป้องกันการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ที่ครอบคลุมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน เป็นต้น

๓.๕ ข้อท้าทายและการดำเนินงานในระยะต่อไป เพื่อให้การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผล ควรมีการกำหนดและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เช่น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย เพื่อร่วมกันจัดทำนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่ทำให้เกิดการจำกัดสิทธิ และเป็นการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ

เช่น กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาทุกระดับ และสื่อมวลชนต่าง ๆ ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และตระหนักในความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

รายงานผลฯ ฉบับนี้ สามารถใช้เป็นข้อมูลรับรองความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๕

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

- ไม่มี -

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ความตามมาตรา ๑๐ (๖) กำหนดให้เสนอรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรารุณ ศิลปอาษา)

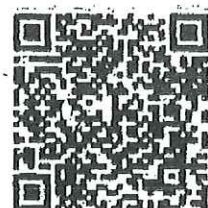
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รองประธานกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ฝ่ายเลขานุการฯ

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๔๑ , ๐๘๙ ๘๑๗ ๗๖๙๕ (นางสาวนุจรินทร์ โกมล)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ snedwf@gmail.com

สำเนาถูกต้อง



รายงานผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่ ๑๗ ม.ค.

ประจำปี ๒๕๖๕

(นางสาวลลิตา นิตรมงคล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ