

รายงานผลโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรเป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญที่ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปปฏิบัติราชการ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์และสามารถสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ ได้

ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อจัดโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับความร่วมมือจากข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกันดำเนินการจัดทำเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าเอกสารนี้จะได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมายของโครงการ	๑
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๒
วิธีดำเนินการ	๒
ขั้นตอนการดำเนินการ	๒
กลุ่มเป้าหมายของโครงการ	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
สถานที่ดำเนินการ	๒
ผลการดำเนินงานโครงการ	๒
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	๓
งบประมาณ	๓
ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	๓
ประโยชน์ที่ได้รับ	๓
ภาคผนวก	
- ตารางแสดงอัตรากำลัง	
- ภาพกิจกรรม	
- ขออนุมัติโครงการ	

รายงานผลโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ

จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

คนเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานขององค์กร เป็นผู้คิด ผู้กระทำการต่าง ๆ ซึ่งงานจะสำเร็จหรือไม่ ขึ้นอยู่กับคนในองค์กร หากคนไม่มีประสิทธิภาพ ไม่มีความรับผิดชอบ ขาดจิตสำนึก ขาดพลังกาย พลังใจ ที่ดีในการทำงาน งานจะไม่สามารถสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ดังนั้น การพัฒนาคนจึงเป็นการลงทุน ที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่น ๆ ทั้งนี้ เพราะความสำเร็จขององค์กร ขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากร องค์กรใดหากมีทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายที่ต้องการได้อย่างยั่งยืน ปัจจุบันองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง มีความรอบรู้และมีสำนึกที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะสามารถทำงานให้แก่องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทันต่อโลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันสูง บุคลากรจึงต้องได้รับการพัฒนาและมีแนวทาง ในการปฏิบัติตน ที่มีความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดีเพื่อรองรับความเสี่ยงบนพื้นฐาน ของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง มีคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การพัฒนาบุคลากร มีหลายวิธีการที่สำคัญ ได้แก่ การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดหลักนิติธรรม ผู้บริหาร และทีมงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใส ในการบริหารงานยึดหลักการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงความคุ้มค่าในการบริหารงาน เน้นประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผล รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโลกทัศน์ ทักษะคิด ค่านิยมที่กว้างไกลผ่านการทัศนศึกษาดูงาน ด้านต่างๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสิงห์บุรี จึงดำเนินการจัดโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวทาง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานได้

๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวทางหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๓.๓ บุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๓.๔ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี มีประสบการณ์ ทักษะ ค่านิยมที่ดี และสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

เชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๖.๒ ประชุมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ขั้นตอนการดำเนินการ

๗.๑ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการ

๗.๒ ประชุมคณะทำงานวางแผนการดำเนินโครงการ

๗.๓ ดำเนินการจัดประชุมโครงการฯ

๗.๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

๗.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๒๙ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน/ปี)

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๐. ผลการดำเนินงานโครงการ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี มีประสบการณ์ ทักษะ ค่านิยมที่ดี สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๕	๒๙ คน	๒๗ คน	๙๓.๑๐
๒. บุคลากร สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ ๘๕	๒๙ คน	๒๗ คน	๙๓.๑๐
๓. บุคลากรเข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๕	๒๙ คน	๒๗ คน	๙๓.๑๐
เชิงคุณภาพ				
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี มีประสบการณ์ ทักษะที่ดี ค่านิยมที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ ๘๕	๒๙ คน	๒๗ คน	๙๓.๑๐

๑๒. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๖๘,๒๕๐	-	-	๕๙,๒๑๐	-	-

๑๓. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา อุปสรรค : ช่วงเวลาการดำเนินการจัดอบรมอาจจะทับซ้อนกิจกรรมอื่นทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

แนวทางแก้ไข : มีการวางแผนการดำเนินโครงการอย่างชัดเจนและแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบล่วงหน้า

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี มีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ ทักษะที่ดี ค่านิยมที่ดี สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

ภาคผนวก

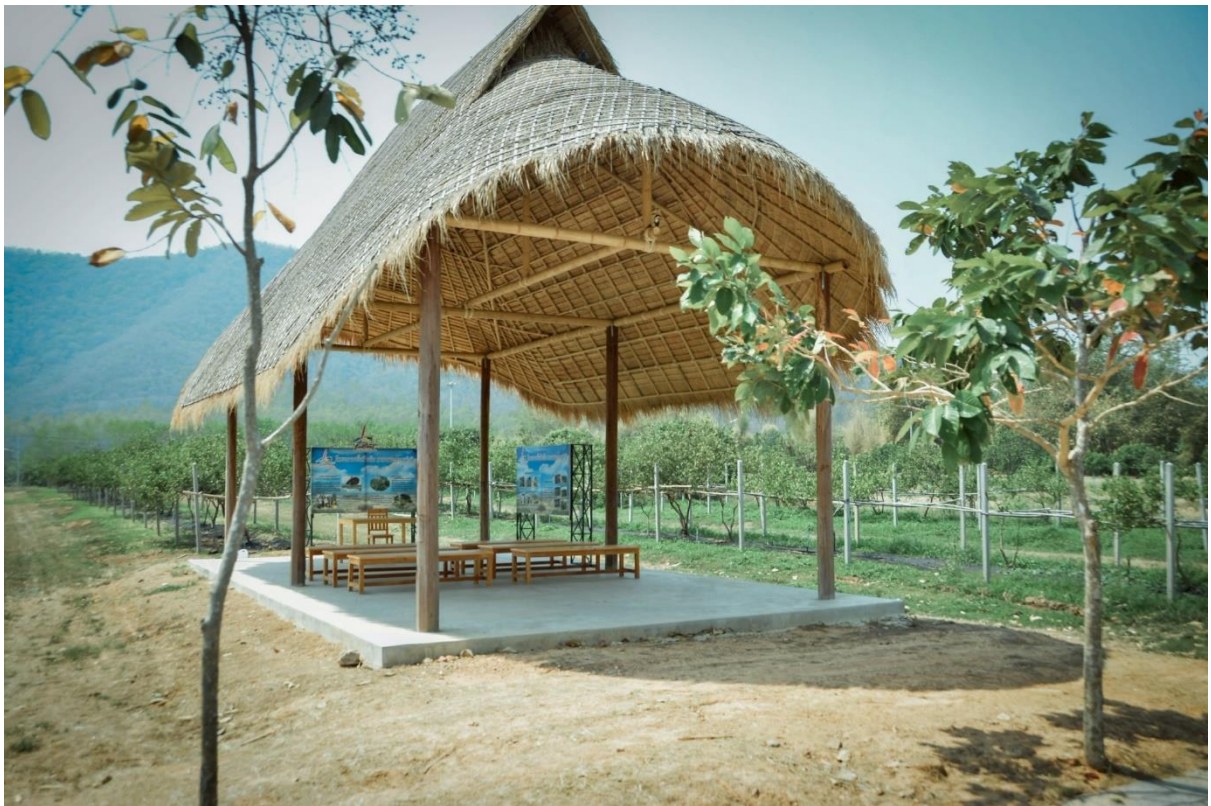
ตารางแสดงอัตรากำลังโครงสร้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

ประเภท ตำแหน่ง/ ระดับ ตำแหน่ง	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ								ทั่วไป				รวม
	สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ ชพ	ปก/ ชก/ ชพ	ชก	ปก/ ชก	ปก	ทพ	อว	ชง	ปง/ ชง	
อัตรากำลัง	-	-	๑	๑	-	-	๗	-	-	๙	-	๘	-	-	๑	๑	๒๘
จำนวน (คน)	-	-	๑	๑	-	-	๔	-	-	๙	-	๘	-	-	๑	๑	๒๕

ประเภท	พนักงานราชการ	ลูกจ้าง
อัตรากำลัง	-	-
จำนวน (คน)	-	๓

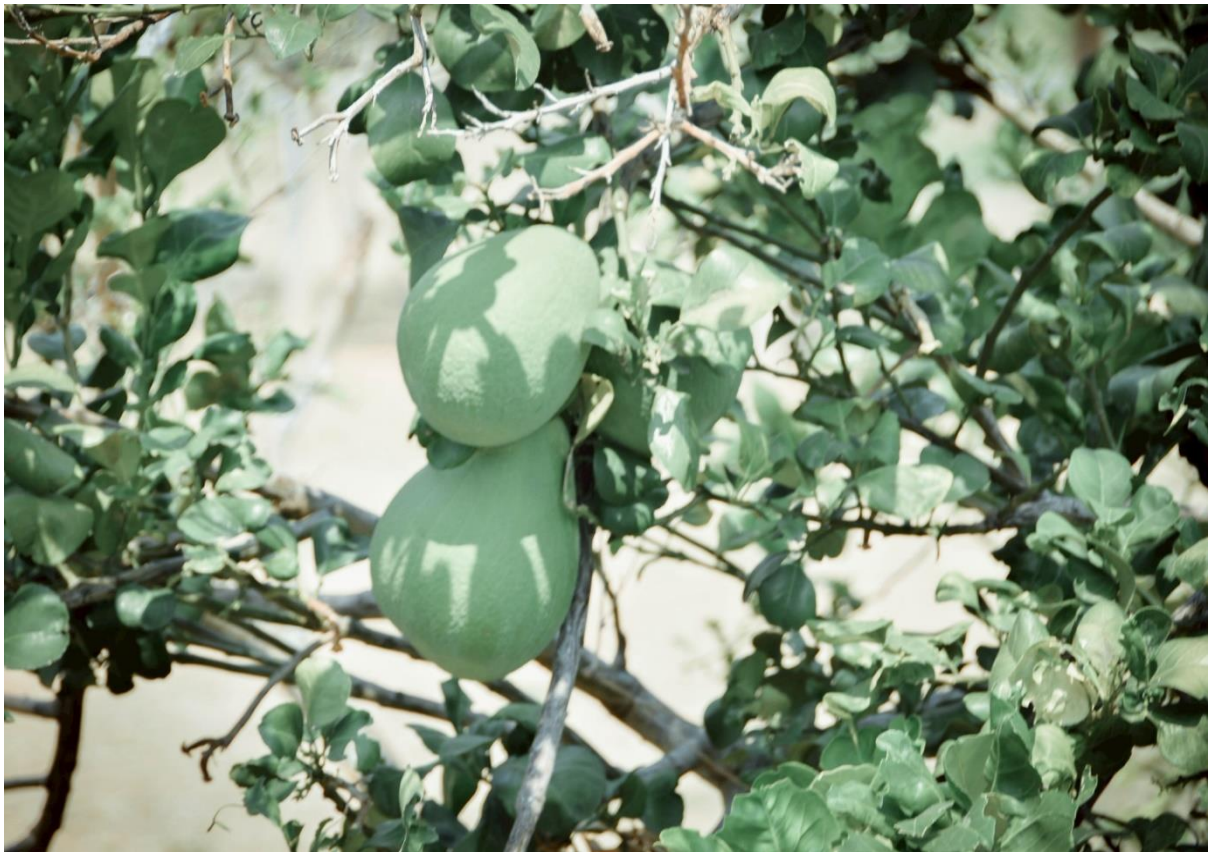












16 กุมภาพันธ์ 2567

สำนักงานศึกษาริการจังหวัดสิงห์บุรี
จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของสำนักงานศึกษาริการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานศึกษาริการจังหวัดสิงห์บุรี
 036699258 sbkpeo.moe.go.th





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

ที่ ศธ ๐๒๑๑๙/

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

๑. ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดสรรงบประมาณจากงบดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อดำเนินการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท และโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท และได้รับการจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒๕,๔๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๙๕,๔๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ในวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเคียงหาด บีช หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีรายละเอียดการจัดกิจกรรมดังนี้

๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒.๒ ประชุมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงขอใช้เงินที่รับจัดสรรฯ จำนวน ๙๕,๔๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ในการดำเนินการโครงการดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ จึงเรียนเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ อนุมัติโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ อนุมัติเบิกเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากงบดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท และเงินจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒๕,๔๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๙๕,๔๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓.๓ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๔ อนุมัติให้ใช้รถยนต์ตู้โตโยต้า หมายเลขทะเบียน ๑ นง ๗๐๔๑ กรุงเทพฯ ใช้เป็นพาหนะในการเดินทางไปโครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเคียงหาด บีช หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓.๕ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

(นางสาวเฉลิมศรี ขุนธรรมวงศ์)
รองศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

(นางสาวขวัญตา ชื่นกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓.๑, ๓.๒, ๓.๓, ๓.๔

(นางดารุณี คงทอง)

ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

เน้นทำหนังสือให้เลขาธิการฯ ทน

ข้อ ๓.๑-๓.๕

And

(นางสาวนาถนภา ศุภระจุ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๐ ธ.ค.๖๖

โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป. ที่ ๓ : พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด

ข้อ ๒ : สนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับ
ความต้องการของจังหวัดและประเทศ

ข้อ ๖ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

แผนงาน : ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

คนเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานขององค์กร เป็นผู้คิด ผู้กระทำการต่างๆ ซึ่งงานจะสำเร็จหรือไม่ ขึ้นอยู่กับคนในองค์กร หากคนไม่มีประสิทธิภาพ ไม่มีความรับผิดชอบ ขาดจิตสำนึก ขาดพลังกาย พลังใจที่ดีในการทำงาน งานจะไม่สามารถสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ดังนั้น การพัฒนาคนจึงเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้ เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากร องค์กรใดหากมีทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายที่ต้องการได้อย่างยั่งยืน ปัจจุบันองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง มีความรอบรู้ และมีสำนึกที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะสามารถทำงานให้แก่องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทันต่อโลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันสูง บุคลากรจึงต้องได้รับการพัฒนาและมีแนวทางในการปฏิบัติตน ที่มีความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดีเพื่อรองรับความเสี่ยงบนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง มีคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การพัฒนาบุคลากร มีหลายวิธีการที่สำคัญ ได้แก่ การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดหลักนิติธรรม ผู้บริหารและทีมงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงความคุ้มค่าในการบริหารงาน เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโลกทัศน์ ทักษะคิด ค่านิยมที่กว้างไกล ผ่านการทัศนศึกษาดูงาน ด้านต่างๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ให้มีแรงจูงใจ และเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะที่ได้รับ

มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี จึงดำเนินการจัดโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๓.๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานได้

๔. เป้าหมายของโครงการ

- ๔.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๒ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
- ๔.๓ บุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- ๔.๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี มีประสบการณ์ ทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

เชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- ๖.๒ ประชุมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๗.๑ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการ
- ๗.๒ ประชุมคณะทำงานวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๗.๓ ดำเนินการจัดประชุมโครงการฯ
- ๗.๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ
- ๗.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๒๙ คน

๙. พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน/ปี)

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๑. งบประมาณ จำนวน ๙๕,๔๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑๑.๑ งบดำเนินงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

ประชุมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๑.๒ งบจัดสรร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๒๕,๔๐๐ บาท

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย และขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑. ค่าที่พัก จำนวน ๒๙ คน ห้องพักเดี่ยว จำนวน ๑ คน (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน) ห้องพักคู่ จำนวน ๒๘ คน (๑๔ ห้อง x ๑,๕๐๐ บาท)		๑,๕๐๐ ๒๑,๐๐๐		๒๒,๕๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๙ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๔ มื้อ (๒๙ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ)		๕,๘๐๐		๕,๘๐๐
๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๙ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ (๒๙ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ มื้อ)		๑๗,๔๐๐		๑๗,๔๐๐
๔. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒๙ คน ๆ ละ ๓๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ (๒๙ คน x ๓๕๐ บาท x ๑ มื้อ)		๑๐,๑๕๐		๑๐,๑๕๐
๕. ค่าวิทยากร จำนวน ๑๔ ชั่วโมง (๖๐๐ บาท x ๗ ชม. x ๒ คน)	๘,๔๐๐			๘,๔๐๐
๖. ค่าเหมารถยนต์รับจ้าง ๑ คัน พร้อมคนขับ		๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐
๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๘,๐๐๐		๘,๐๐๐
๘. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการประชุม			๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๙. ค่าใช้จ่ายอื่น (วัสดุ อุปกรณ์ ใช้ในการจัดประชุมฯ)			๒,๑๕๐	๒,๑๕๐
รวม	๘,๔๐๐	๔๑,๗๐๐	๓,๑๕๐	๕๓,๒๕๐

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ความเสี่ยง : ช่วงเวลาการดำเนินการจัดอบรมอาจจะทับซ้อนกิจกรรมอื่นทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

การบริหารความเสี่ยง : มีการวางแผนการดำเนินโครงการอย่างชัดเจนและแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบล่วงหน้า

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี มีประสบการณ์ ทักษะ ค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวขวัญตา ชื่นกุศล)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนาถนภา ศุกระรุจิ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นางดารุณี ดงทอง)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี